



ASI

Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile

Na podlagi Pogodbe o sofinanciranju podjetja pri pripravi strategije za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc št. 11085-12/2021, sklenjene med Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom Republike Slovenije in Kz Ptuj z.o.o., poslovodstvo zadruga (direktor Branko Valenko) potrjuje sprejem

STRATEGIJE UČINKOVITEGA UPRAVLJANJA S STAREJŠIMI ZAPOSLENIMI (v nadaljevanju Strategija)

1.člen

Strategija se sprejema za obdobje 22.7.2021 do 30.6.2022.

2.člen

Namen sprejema Strategije je uvajanje sistematičnega načrtovanja izobraževanj in usposabljanj, ki nam bodo omogočila pridobitev strateško pomembnih znanj, učinkovitejše delo in uspešno doseganje ciljev, podpirala osebni razvoj posameznika, dolgoročno vplivala na zavzetost zaposlenih ter večala pripadnost zadrugi, kar posledično vpliva na manjšo fluktuacijo zaposlenih.

3.člen

V zadrugi kot starejšega delavca smatramo vsakega zaposlenega, ki dopolni 50 let. Posamezni ukrepi iz strategije, ki so namenjeni starejšim delavcem, se omogočijo za koriščenje tudi mlajšim delavcem na njihovo željo in glede na potrebe delovnega mesta.

V ciljno skupino v okviru programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile spada 51 sodelavcev, od tega 24 žensk in 27 moških.



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
RABOTJA V VAŠO PRILAGODI



4. člen

Cilji, ki jih želimo doseči na področju izobraževanja in usposabljanja v okviru Strategije so:

- izvajanje kontinuiranega in učinkovitega sistema prenosa znanja v podjetje po posameznih segmentih;
- dvig kompetenc zaposlenih, prilagojeno delovnim mestom;
- spodbujanje motivacije za pridobivanje dodatnih znanj za učinkovitejše opravljanje dela;
- ohranjanje zdravja zaposlenih in izboljšanje organizacije dela;
- izkoristiti možnost sofinanciranja preko javnih razpisov (ASI).

5. člen

Izobraževanja v okviru Strategije bodo potekala na naslednjih področjih:

- dvig strokovne usposobljenosti zaposlenih;
- učinkovito vodenje in prilagojena komunikacija;
- dvig učinkovitosti pri delu.

6. člen

Področja izobraževanja v okviru Strategije bomo redno spremljali in preverjali, ali so morda potrebne nadaljnje spremembe.

Ptuj, 3.9.2021

Direktor Kmetijske zadruge Ptuj

Branko Valenko, univ.dipl.ing.agr.

